

醫療30



知足常樂 三十載

黃世佳

花蓮慈濟醫院總務室工務組專員

文 / 李懿軒、吳惠晶 圖片提供 / 黃世佳

「記得我剛來上班時，難免有許多不懂之處，偏偏又碰上單位大搬家，有很多要適應的地方，忍不住就會愁眉苦臉，他常常會主動提點我：這件事可以怎麼做？怎麼樣能夠更好？讓我對工作安心很多。」

「雖然平時他比較沉默寡言，但你要是有任何疑難雜症請教，他都是毫不藏私地告訴你，因為他的工程經驗非常豐富，不只是水電很強而已。」

「他負責的案件比較複雜，我們是單項，他是全包；人雖然比較內斂，但經驗應該也是工務組裡面最多的，看到的局面是比較大的。例如有時候你只專注於眼前的事情，會變成沒辦法看到很多地方而產生一些問題，但你請教他的時候，總會獲得很棒的提點，他是個比較周詳且面面俱到的人。」

「他是個深藏不露的高手喔，是我們單位的寶！」

總務室的張健雄和曾繁介兩人談起這位深藏不露的高手，很開心也充滿敬意，而他們口中這個「單位的寶」，就是來花蓮慈濟醫院已經滿三十年的總務室工務組黃世佳專員。

石頭路的年代 回憶當年情誼深

一九八六年八月一日，黃世佳前來工務組報到，八月十七日，花蓮慈院正式啟業。他回憶著：「三十年前剛完工的花蓮慈濟醫院是一棟五層樓的建築，而前面這條中央路，當時叫做新生南路，是一條充滿碎石子的石頭路，現在的靜思堂，當年還是一片草叢，現在的慈濟大學，當年是果菜市場……，三十年來，花蓮改變好大好大。」

黃世佳說，剛開始工務組只有六個人，所有工作都是「大鍋炒」，也就是什麼都得做一些，夜班一值勤就是十二個小時，從晚上八點直到隔天早上八點，雖然累，雖然單位人少，但同事間

總會互相幫助、互相支援，彼此緊密的情誼，成為每個人心裡最溫暖的回憶。

「有一位外地來的同事，經驗十分豐富，平時就常常跟大家分享工作技術，過年時他因為有事情無法回家，同事們都會邀他到家裡吃年飯，大家感情真的很好。」

那時候每逢過年，工務組的任務更大，因為靜思精舍歲末都會邀請員工、感恩戶前來圍爐，大約是二十幾桌、兩百多人的大團圓！但早年的精舍建築只有大殿、宿舍和蠟燭間，其他地方都是草地，工務組就要負責搭棚子，圍爐最怕遇到下雨天，一定要把棚子搭得又緊密又安全才行。

「就像大家要回娘家、回來圍爐了，

早期工務組同仁雖然不多，卻情感深厚，經常攜家帶眷一起出遊。



黃世佳笑稱早期的工務組都是「有力人士」，在各項院慶比賽中幾乎都是常勝軍。



工務組都是全體總動員去搭棚子，準備歡迎大家回來。」

不論面對什麼事，情誼深厚的同仁們都會一起努力完成，其中還負責比賽要拿第一名。黃世佳笑呵呵的說：「醫院周年慶都有很多活動，像是拔河，工務組常常都是第一名，其他單位都拔不贏我們，因為工務組都是『有力人士』啊！」

印象中有一件驚險的事讓他念念不忘，感恩樓剛啟用三、四年，接近過年時，一群人下了班去參加醫院的望年會，突然接到值班同仁通知機房警報響起的消息，顧不得沒吃完的菜，所有人立刻放下碗筷，十萬火急趕回醫院。一看不得了，整個機房濃煙密布，火還劈哩啪啦地燒得起勁……

大家動作快速的撲滅火勢，檢查毀損情況，發現電盤已經燒得焦黑，不僅電力受損，空調調控也全毀，立刻先討論電壓該如何重新布線、壞掉的電盤須儘快換新……，年節的休假雖然泡湯了，不過大家沒有抱怨，要怎麼讓機房的運作儘快恢復正常，是首要任務。

就是這種同心協力一起面對的伙伴精神，讓黃世佳最銘記在心。

見證醫院穩定成長 三十年堅持崗位

隨著醫院規模因需求而逐漸擴大，原來獨立的工務組如今已整併入總務室，人數也從當年的六個人，到如今三十人（總務室團隊共有輸送中心、供膳組、警勤組、工務組、庶務組等，大約一百

多人)；原只有一棟大愛樓的花蓮慈院，現在已經是非常完善的醫學中心；醫院前方的那條新生南路，早已從石頭路變身柏油路，改名為花蓮的重要交通要道 -- 「中央路」。

一路看著花蓮慈院茁壯成長，黃世佳認真的說：「證嚴上人的理念就是救人，這間醫院對東部人幫助很大，不然之前重症病人都得往臺北送，單單蘇花公路就是大挑戰，更不用說這段路程裡，分分秒秒都是和死神在搶時間了。」

也因為在醫院工作，他特別注意安全問題，常常叮囑新同仁要注意自己的安全。「最基本的維護手套一定要用，還要記得戴口罩，尤其是病房區。因為病房的醫療儀器、衛浴設備勢必會與病人

近距離接觸，一旦不知道病人有什麼傳染病，或檢查報告還沒出來，維修人員很可能在無意間被感染；汙水坑更是細菌和病毒群聚之處，就連它上方的空氣品質都可能是個問題。」

三十年來雖然變化很大，黃世佳卻一如往常，「我還是做我基本的工作，只是從當時的大鍋炒轉成專案處理，負責比較全面性的工程。雖然，主管曾希望我能承擔組長的任務，但我知道自己的能力不適合帶人，只要把任內工作做好，我就心滿意足了。」

有時專案工程安排在假日進行，黃世佳會主動來醫院看看進度如何，或者能幫什麼忙？當大家周末去做志工或休息時，他卻是常常回到工作崗位上「做志



經常和家人一起回靜思精舍，黃世佳覺得精舍就像家一樣。圖為黃世佳和寶貝女兒。

工」。黃世佳認真地說，這是職責所在，毋須計較，能夠做到的就去做。

幾十年來淡於自在的態度，他說，是來自母親的叮嚀。

逐燈塔而居 謹記母親身教

從小就跟父母各地「漂泊」的黃世佳，因為父親任職燈塔看守員，那個年代必須輪調到不同城市駐守燈塔，每次輪調就是舉家搬遷。直到一九六一年被派駐花蓮，身為次子的他當年八歲，有六個兄弟姊妹，雙親考量孩子的教育問題，決心定居花蓮，日後父親再遇到輪調，就隻身前往，不再是一家子四處遷移了，不過，卻也要面對父親經常不在家的生活。

「記憶中爸爸常常不在家，回家來互動也不多，兄弟姊妹反而和媽媽比較親。」

黃世佳回憶童年，身為家庭主婦的母親嘗試做很多工作，其中包括養雞生蛋，再拿雞蛋去賣以補貼家用，從小乖巧的他還會幫忙刮雞糞，刮完後再拿到空地攤平、曬乾，挑去賣給農夫當肥料。

他靦腆地說：「小時候也沒辦法出去工作，看媽媽這麼辛苦，總是想著能不能多分擔一點。」他覺得母親是個很勤勞的人，一旦有工作機會就盡力去做，非常勤儉、任勞任怨。

深受母親影響，總記得「媽媽說要勤儉持家、腳踏實地，我自己還加上知足常樂。上人說過，抱怨是一天、快樂也是一天。所以我總覺得何不快樂樂把



同仁們認為黃世佳總是毫不藏私，樂意分享專業技能，是個周詳且面面俱到的人。攝影／謝自富

工作做完、快快樂樂地下班、快快樂樂去過每一天呢？」

一九八六年八月一日到職，到今年八月一日就滿三十年，黃世佳是第一屆員工，也是元老級的同仁，到如今依然敬業地守在工作崗位上，盡心盡力每一天，也知足常樂每一天。🌱